

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
DENGAN KEDISIPLINAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA
ALAM DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh

Derajat Sarjana S-1



Oleh :

CAHYAWATI SETYA BUDI UTAMI

F 100 090 023

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2013

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
DENGAN KEDISIPLINAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA
ALAM DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh

Derajat Sarjana S-1

Oleh :

CAHYAWATI SETYA BUDI UTAMI

F 100 090 023

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2013

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
DENGAN KEDISIPLINAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA
ALAM DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Diajukan oleh:

CAHYAWATI SETYA BUDI UTAMI

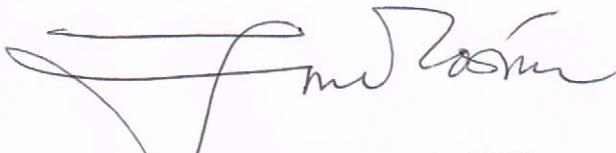
F 100 090 023

Telah Disetujui Untuk Dipertahankan

Di hadapan Dewan Penguji Skripsi S-1

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama



Drs. Mohammad Amir, M.Si

Tanggal: 27 September 2013

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
DENGAN KEDISIPLINAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA
ALAM DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Diajukan Oleh:

CAHYAWATI SETYA BUDI UTAMI

F 100 090 023

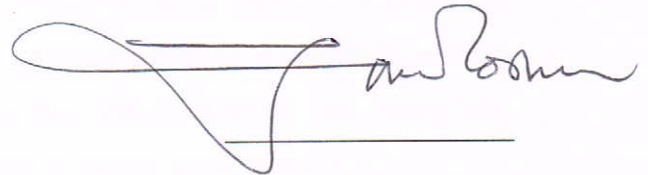
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : 05 Oktober 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

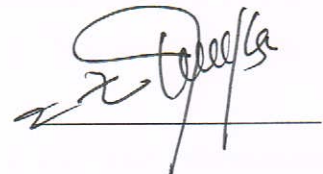
Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si




Penguji Pendamping I

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si



Penguji Pendamping II

Permata Ashfi Raihana, S.Psi, MA



Surakarta, 05 Oktober 2013

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,



Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psi.

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirohim

Yang bertanda tangan di bawah ini saya

Nama : Cahyawati Setya Budi Utami

NIM : F 100 090 023

Fakultas/jurusan : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DENGAN KEDISIPLINAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA ALAM DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA”** ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.

Saya menyatakan bahwa hasil karya ini benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat maupun meminta ke biro jasa pembuatan skripsi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Alhamdulillahirobilalamin.

Surakarta, 25 September 2013



Yang menyatakan

(Cahyawati Setya Budi Utami)

MOTTO

Sesungguhnya dimana ada kesulitan disitu ada kelapangan.

Sesungguhnya disamping kesulitan ada kelonggaran dan bila engkau telah selesai

dari satu pekerjaan kerjakan pekerjaan yang lain dengan tekun.

(QS. Al Insyirah : 6-7)

VISI DAN MISI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI

- ✓ Menjadi pusat pendidikan psikologi yang mengedepankan risalah Islam dan Budaya Indonesia.

MISI

- ✓ Mengembangkan pendidikan psikologi ditingkat sarjana dan magister profesi.
- ✓ Mengembangkan sumber daya manusia berbasis pengetahuan psikologi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta dan do'a karya sederhana ini penulis persembahkan teruntuk :

- ❖ *Papa dan Mamayang telah memberikan cinta, kasih sayang dan do'a tulusnya yang senantiasa memberikan kekuatan dalam setiap langkah penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.*
- ❖ *Kakak tersayangyang selalu memberikan do'a, inspirasi dan dukungan,*
- ❖ *Sahabat terbaikyang selalu menemani dalam susah maupun senang*
- ❖ *Seseorang yang kelak menjadi pendamping penulis yang tak pernah berhenti memberikan motivasi.*
- ❖ *Almamater Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.*

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikumWr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai tugas akhir dengan judul: “HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DENGAN KEDISIPLINAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA ALAM DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA”.Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana Stara-1 pada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si.Psi. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin kepada peneliti dalam penelitian ini.
2. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si. selaku Pembimbing yang telah sabar dan teliti member bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs.Daliman,SU selaku pembimbing akademik, terima kasih atas bantuan serta bimbingan selama penulis menjalani studi.

4. Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M.Si selaku penguji pendamping I, terima kasih atas bantuan serta telah memberikan saran dan evaluasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Permata Ashfi Raihana, S.Psi, MA selaku penguji pendamping II, terima kasih atas bantuan serta telah memberikan saran dan evaluasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh jajaran dosen Fakultas Psikologi UMS yang telah membagi ilmu dan harapan positifnya pada Penulis selama menjalani masa studi di Fakultas Psikologi.
7. Seluruh staf Tata Usaha Fakultas Psikologi UMS yang telah membantu kelancaran proses penelitian dan penyelesaian skripsi Penulis.
8. Rekan rekan mahasiswa khususnya anggota MAPALA di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang menjadi responden penelitian.
9. Papa dan Mama tercinta yang senantiasa memberikan segala hal yang terbaik. Terima kasih atas nasehat, bimbingan dan pengorbanan selama ini sehingga penulis terpacu untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Kakak tercinta Gunawan Setya Budi Nugraha S.Si yang senantiasa memberikan do'a, motivasi kepada penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman terdekat penulis, Mas Ichsan Agung Nugroho yang telah memberikan dukungan sampai skripsi ini terselesaikan.
12. *My partner* Skripsi Dian Fahmi. Terima kasih telah kebersamaan langkah hingga detik akhir perjuangan ini.

13. Teman-teman seperjuangan, Rintan, Dian, Yesi, Mumun, dan Ayu yang telah membantu dan memberikan dukungan sampai terselesainya skripsi ini.
14. Teman-teman Fakultas Psikologi khususnya angkatan 2009 yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih telah memberi dukungan dan semangat kepada penulis.
15. Para informan, terima kasih atas kesediaan dan kerjasamanya selama pelaksanaan penelitian ini.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, bagi pembaca dan bagi dunia pendidikan pada umumnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, September 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN VISI DAN MISI.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR BAGAN	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAKSI.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II. LANDASAN TEORI.....	7
A. Kedisiplinan Kerja	7

1. Pengertian Kedisiplinan Kerja	8
2. Cara Meningkatkan Kedisiplinan Kerja.....	8
3. Aspek – aspek KedisiplinanKerja	10
4. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi KedisiplinanKerja	12
B. Gaya Kepemimpinan Demokratis	16
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	16
2. Aspek-Aspek Gaya Kepemimpinan Demokratis	18
3. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Demokratis	20
C. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Demokratis dengan Kedisiplinan Kerja	21
D. Hipotesis	26
BAB III. METODE PENELITIAN	27
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	27
B. Definisi Operasional Variabel.....	27
C. Subyek Penelitian.....	29
D. Metode danAlatPengumpulan Data	30
E. Validitas dan Reliabilitas	35
F. Metode Analisis Data.....	37
BAB IV. LAPORAN PENELITIAN	38
A. Persiapan Penelitian	38
1. Orientasi Kancanah TempatPenelitian	38
2. Persiapan Alat Pengumpul Data	39

B. Pelaksanaan Penelitian	41
1. Penentuan Subyek Penelitian	41
2. Pengumpulan Data	42
3. Pelaksanaan Skoring untuk uji validitas dan reliabilitas.....	43
4. Perhitungan validitas dan reliabilitas	43
5. Pelaksanaan Skoring untuk uji hipotesis.....	46
C. Analisis Data	46
1. Uji Asumsi	46
a. Uji Normalitas.....	46
b. Uji Linieritas	47
2. Uji Hipotesis	47
3. Kategorisasi.....	47
D. Pembahasan.....	49
BAB V. PENUTUP	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. <i>Blue Print</i> Susunan Skala Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	33
Tabel 2. <i>Blue Print</i> Susunan Skala Kedisiplinan kerja	34
Tabel 3. Penilaian Skala.....	35
Tabel4. Susunan Aitem Skala Gaya Kepemimpinan Demokratis untuk penelitian.....	40
Tabel 5. Susunan Aitem Skala Kedisiplinan Kerja untuk penelitian.....	41
Tabel 6. Jumlah Sampel Penelitian.....	41
Tabel 7. Sebaran Aitem skala Gaya Kepemimpinan Demokratis yang valid dan yang gugur.....	44
Tabel 8. Sebaran Aitem skala Kedisiplinan Kerjayang valid dan yang gugur. ..	45
Tabel 9. Rangkuman Hasil Validitas dan Reliabilitas.....	45
Tabel 10. Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	48
Tabel 11. Kategorisasi Kedisiplinan Kerja.....	49

DAFTAR BAGAN

	Halaman
Bagan1.Dinamika Psikologis Antara Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Kedisiplinan Kerja Pada Organisasi Pecinta Alam Di Universitas Muhammadiyah Surakarta.....	25

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Uji Validitas Dan Reliabilitas SkalaGaya Kepemimpinan	
Demokratis	57
2. Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Kedisiplinan Kerja.....	60
3. Uji Asumsi Dan Uji Hipotesis	63
4. Uji Normalitas Sebaran.....	63
5. Uji Linieritras Hubungan.....	66
6. Hasil Analisis <i>Product Moment</i>	68
7. Kategorisasi Skala Gaya Kepemimpinan Demokratis	71
8. Grafik Prosentase Kategorisasi Skala Gaya Kepemimpinan	
Demokratis	72
9. Kategorisasi Skala Kedisiplinan Kerja	73
10. Grafik Prosentase Kategorisasi Skala Kedisiplinan Kerja.....	74
11. Skala Penelitian.....	75
12. Surat Keterangan Penelitian.....	89
13. Surat Keterangan Analisis Data	103

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DENGAN KEDISIPLINAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA ALAM DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

ABSTRAKSI

Kedisiplinan kerja sangat penting bagi organisasi-organisasi saat ini. Hal ini dikarenakan dengan terciptanya kedisiplinan kerja maka akan tercapai tujuan organisasi. Kedisiplinan kerja juga berdampak dalam peningkatan kinerja anggota di suatu organisasi dimana adanya kedisiplinan dalam organisasi merupakan tolak ukur hidupnya norma, tata tertib dan peraturan organisasi yang terkait dengan kepatuhan orang-orang yang ada dalam organisasi tersebut. Salah satu faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja adalah gaya kepemimpinan demokratis. Persepsi yang positif terhadap gaya kepemimpinan demokrasi merupakan sarana yang tepat dalam menciptakan suasana yang dapat mendorong munculnya disiplin kerja pada organisasi pecinta alam, sehingga ada kesadaran dari para anggota organisasi tentang perlunya kedisiplinan kerja. Tujuan utama dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan demokratis dengan kedisiplinan kerja pada organisasi pecinta alam di Universitas Muhammadiyah Surakarta. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara gaya kepemimpinan demokratis dengan kedisiplinan kerja pada organisasi pecinta alam di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh organisasi pecinta alam (MAPALA) di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang meliputi Corps Psychopala, Metala, Dinamik, Mpa Sangguru, Rechta Mahupala, Giri Bahama, Malimpa. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive non random sampling* yaitu tidak semua individu mempunyai peluang yang sama untuk menjadi anggota sampel, sampel yang dipilih berdasarkan ciri-ciri atau karakteristik yang telah ditentukan terlebih dahulu oleh peneliti. Jumlah subjek yang digunakan 60 orang. Alat pengumpulan data menggunakan skala gaya kepemimpinan demokratis dan skala kedisiplinan kerja. Teknik analisis data menggunakan korelasi *product moment*.

Hasil analisis data menunjukkan hipotesis ditolak, diperoleh dari koefisien korelasi (r) sebesar 0,022 dengan $p = 0,863$ ($p > 0,05$). Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah tidak ada hubungan antara gaya kepemimpinan demokratis dengan kedisiplinan kerja pada organisasi pecinta alam di Universitas Muhammadiyah Surakarta. Rerata empirik variabel gaya kepemimpinan demokratis = 106,950 dan rerata hipotetik (RH) = 90 yang berarti gaya kepemimpinan demokratis pada subjek penelitian tergolong tinggi. Rerata empirik variabel kedisiplinan kerja 64,350 dan rerata hipotetik = 55 yang berarti kedisiplinan kerja pada subjek penelitian tergolong tinggi.

Kata kunci : *gaya kepemimpinan demokratis, kedisiplinan kerja.*